**东莞市高新技术产业协会**

**东莞市高新技术产业协会**

**员工结婚、生病和家属病故慰问制度**

为了进一步做好协会员工结婚、生病治疗期间的看望和慰问以及员工直系亲属病故的慰问工作，使员工感受到协会领导和同事的关心，特制定以下制度。

**一、慰问标准及条件**

1、在职员工结婚，红包1000元/人；

2、在职员工因病住院一周以上，慰问金500元/人；

3、在职员工因病手术住院，慰问金1000元/人；

4、在职员工患重大疾病住院，慰问金5000元/人；

5、在职员工因病请假在家休养一周以上的，慰问礼品不超过500元标准；

6、患同样病种在一个治疗期内住院的只慰问一次；

7、享受结婚红包、生病慰问条件的为全体在职员工，包括试用期员工。

**二、组织部门及人员**

员工结婚、住院由所在部门负责人代表协会参加慰问。

**三、员工工伤慰问**

慰问金标准、组织部门及人员参照员工生病慰问标准执行，享受工伤慰问的条件为协会全体在职员工，包括试用期员工

**四、员工丧假慰问**

在职员工配偶、父母等直系亲属过世的，慰问金500元。

**五、员工家属患重大疾病慰问**

1、在职员工配偶、父母等直系亲属患重大疾病的，慰问金5000元；

2、协会内部员工进行募捐。